

**Муниципальное образование – городской округ  
город Рязань Рязанской области  
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Школа № 15»**

---

390023, город Рязань, ул. Лермонтова, д.22 Тел.: (4912) 21-04-80, e-mail: sh15.ryazan@ryazanhgov.ru  
ОГРН 1036208000443; ИНН 6231040530; КПП 623401001

РАССМОТРЕНО  
на заседании  
педагогического совета  
протокол от 27.03.2023 г. № 14

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
МБОУ «Школа № 15»  
от «03» апреля 2023 г. № 59-Д

/С.А. Шадрина

**Программа антирисковых мер  
по направлению  
«Высокий уровень дефицита  
педагогических кадров»**

Рязань, 2023

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа антирисковых мер по направлению «Высокий уровень дефицита педагогических кадров» муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 15»
Цель и задачи программы	Цель: повышение доли педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию. Задачи: 1. Проанализировать кадровый потенциал, спрогнозировать количество педагогов, подготовленных для прохождения аттестации на высшую категорию. 2. Выявить педагогов с высокими показателями успешности, ориентировать их на аттестацию. 2. Ознакомить педагогов с требованиями к аттестации на высшую категорию. 3. Способствовать профессиональному росту педагогов с целью прохождения аттестации на высшую категорию.
Целевые индикаторы и показатели программы	Доля педагогов высшей квалификационной категории.
Сроки реализации программы	1. Подготовительный этап (март – апрель 2023): проведение аналитической и диагностической работы. 2. Деятельностный этап (май – ноябрь 2023 г.): реализация программы. 3. Обобщающий этап (декабрь 2023 г.): итоговая оценка эффективности программы, обобщение позитивного опыта осуществления программных мероприятий.
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Перечень мероприятий представлен в дорожной карте
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Увеличение доли педагогов высшей категории на 10%
Исполнители	Администрация, педагогический коллектив.

**Дорожная карта реализации антирисковой программы  
«Высокий уровень дефицита педагогических кадров»  
(индекс: доля педагогов высшей категории)**

<b>Задачи</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Сроки реализации</b>	<b>Показатели</b>	<b>Ответственные</b>
Проанализировать кадровый потенциал, спрогнозировать количество педагогов для прохождения аттестации на высшую категорию.	Составление списков педагогических работников, выходящих на аттестацию в 2023-2024 учебном году.	Август 2023 г.	Доля аттестованных на высшую категорию педагогов	Заместитель директора по УР
Выявление педагогов с высокими показателями успешности, ориентирование их на аттестацию.	Мониторинг результатов участия педагогов в конкурсах, семинарах, фестивалях.	Сентябрь 2023 г.	Доля педагогов-победителей и призёров профессиональных конкурсов.	Заместитель директора по УР
Ознакомление педагогов с требованиями к аттестации.	Провести консультации по вопросам подачи заявлений для аттестации на высшую квалификационную категорию, формам и процедурам проведения аттестации. Организовать индивидуальную работу с аттестуемыми по оформлению электронного портфолио и других документов.	Сентябрь-декабрь 2023 г.	Доля педагогов, получивших индивидуальные консультации.	Заместитель директора по УР
Способствовать профессиональному росту педагогов с целью прохождения аттестации на высшую категорию.	Способствовать распространению опыта работы учителей через публикации в предметных журналах, Интернет-ресурсах и др., активному участию в профессиональных конкурсах, участию в реализации проекта непрерывного повышения профессионального мастерства. (РИРО).	Сентябрь-декабрь 2023г.	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации, доля педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах, диссемилирующих опыт работы.	Заместитель директора по УР, педагоги, руководители и кураторы методических лабораторий